

## ANEKS do Regulaminu rekrutacji i uczestnictwa w projekcie

„Przystosowani do zmian”

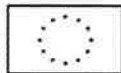
nr FEPM.05.11-IZ.00-0070/23

z dnia 07.02.2025 r.

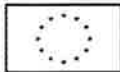
### § 1

1. Niniejszym aneksem zmianie ulegają i otrzymują brzmienie:

- a) **§ 7 pkt. c) Indywidualne poradnictwo psychologiczne** tj. „Aby lepiej radzić sobie z problemami intrapsychicznymi UP, u których zdiagnozowano silne bariery mentalne, ograniczające aktywność społeczno - zawodową (na podstawie IŚR - założono 50% GD, tj.33 UP), otrzymają wsparcie w postaci INDYWIDUALNEGO PORADNICTWA PSYCHOLOGICZNEGO (**33UP\*średnio 6h/UP; 3 spotkania/UP – realizowane z częstotliwością dostosowaną do potrzeb UP**). Wsparcie psychologa ma na celu pomoc UP w zniwelowaniu destruktywnego przeświadczenia o sobie i ocenie otoczenia, osłabieniu wewnętrznych barier, przezwyciężeniu bieżących problemów i podtrzymaniu motywacji. Psycholog pomoże UP przełamać lęki, nauczy radzić sobie ze stresem i kontrolować emocje. Łagodząc zdiagnozowane deficyty intrapsychiczne, UP dzięki wsparciu będą dążyć do lepszego poznania i zrozumienia siebie i efektywniejszego wykorzystania potencjału, zwiększając samoświadomość i samoakceptację”
- b) **§ 7 pkt. d) Indywidualne poradnictwo prawne** tj. „Aby lepiej radzić sobie z problemami z otoczeniem, UP wykazujący potrzebę otrzymania pomocy prawnej (na podstawie IŚR - założono 50% GD, tj. 33 UP), wezmą udział we wsparciu w postaci INDYWIDUALNEGO PORADNICTWA PRAWNEGO (**33UP\*średnio 4h/UP; 2 spotkania/UP - realizowane z częstotliwością dostosowaną do potrzeb UP**). Poradnictwo wyposaży UP w wiedzę dot. rodzajów ryzyka socjalnego i możliwych form pomocy oraz zwiększy świadomość UP na temat ich praw, czy spoczywających na nich obowiązków. Doradca (w zależności od potrzeb) udzieli UP informacji z zakresu prawa rodzinnego / pracy / ubezpieczeń społecznych, pomoże w sporządzeniu pism urzędowych, wyposaży w wiedzę w zakresie przeciwdziałania przemocy domowej etc., co wesprze UP w rozwiązywaniu problemów determinujących ich wykluczenie..”



- c) **§ 7 pkt. e) Indywidualne poradnictwo zawodowe w formie jobcoachingu** tj. „UP borykający się z największymi problemami zawodowymi (na podstawie IŚR; założono 50 UP) otrzymają wsparcie w postaci INDYWIDUALNEGO PORADNICTWA ZAWODOWEGO w formie jobcoachingu **(50UP\*średnio 6h/UP; 3 spotkania/UP – realizowane z częstotliwością dostosowaną do potrzeb UP)** - projekt adaptuje rozwiązanie - model jobcoachingu z bazy KIW, wypracowane w proj.6.1.1 POKL (nr umowy POKL.06.01.01-30-203/10) Centrum Doradztwa Unijnego Wioletta Piotrowska Tarapacz, Jacek Frankowski s.c.). Adaptacja nastąpi zgodnie z przewidzianą w modelu Metodyką - Dostosowaniem programu treningu pracy do potrzeb różnych grup odbiorców (w tym przypadku zagrożonych ubóstwem/wykluczeniem społecznym, bez pracy, w różnym wieku). Jobcoaching jako skuteczne narzędzie wspierania rozwoju personalno-zawodowego pomoże UP w trwałym wejściu na rynek pracy. Metoda ta, będąca uniwersalnym rozwiązaniem, które może być zastosowane wobec różnych grup wiekowych i społecznych w kontekście ich aktywizacji zawodowej, szczególny nacisk kładzie na motywowanie do kształcenia i poszerzania kompetencji osób niechętnych dokończeniu się. Po zadaniu 2, wsparcie UP przejmie coach, który wesprze realizację IŚR, budując motywację UP i pomagając rozwiązać bieżące trudności w sferze zawodowej co pozwoli osiągnąć trwałe efekty zmiany postaw i sytuacji UP.”
- d) **§ 7 pkt. g) Staże** tj. „26 UP z największymi deficytami w zakresie doświadczenia zawodowego (na podst. IŚR) zostanie objętych wsparciem w **formie średnio 3 m-cznego STAŻU** (powiązanego z odbytymi szkoleniami o ile dotyczy), podczas którego wykorzystają posiadane kompetencje i kwalifikacje zawodowe w rzeczywistym środowisku pracy, naberą praktyczne umiejętności do wykonywania pracy i ostatecznie przełamią bierne postawy. Wsparcie szkoleniowe (Zad. 6) i stażowe realizowane zg. ustawą z dn. 20 kwietnia 2004 o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz odpowiednimi aktami wykonawczymi do ustawy, a staże dodatkowo zg. z zaleceniem Rady UE z dn.10.03.2014 ws. ram jakości staży oraz z Polskimi Ramami Jakości Praktyk i Staży. Standard staży zapewnią umowy i indywidualne programy stażowe uwzględniające potrzeby i potencjał UP (w tym m.in. predyspozycje psychofizyczne i zdrowotne, poziom wykształcenia oraz kwalifikacje zawodowe UP). UP odbywający staż wykonują zadania w wymiarze 40h/tydz. i 8h/dzień (ON w stopniu znacznym lub umiarkowanym–35h/tydz. i 7 h/dzień), pod nadzorem opiekuna stażu. Po zakończeniu stażu opracowana zostanie ocena (w formie pisemnej przez podmiot przyjmujący na staż), uwzględniająca osiągnięte rezultaty oraz



efekty stażu. Beneficjent po zapoznaniu się z opinią pracodawcy wyda UP zaświadczenie o odbyciu stażu. UP zostaną zapewnione stypendia stażowe, badania lekarskie i ubezpieczenie NNW.

Miejsca realizacji stażu:

- zostaną dobrane adekwatnie do potrzeb UP i zg. z ich ÍSR,
- będą dobrej jakości, a pracodawcy będą wiarygodni/cieszący się dobrą opinią w lokalnym środowisku,
- będą spełniać standardy BHP.”

- e) **§ 7 pkt. h) Indywidualne pośrednictwo pracy tj.** „Sprawne wejście na rynek pracy, dla UP potrzebujących tego rodzaju wsparcia (na podst. ÍSR - założono 60 UP) zapewni indywidualne WSPARCIE POŚREDNIKA PRACY (**60UP\*średnio 5h/UP; 2 spotkania/UP - realizowane z częstotliwością dostosowaną do potrzeb UP**), który pozyska oferty pracy od pracodawców a następnie przedstawi każdemu UP oferty (min.3/UP) zgodne z ich kwalifikacjami i doświadczeniem, a także adekwatne do ich potrzeb i możliwości. Pośrednik będzie wspierał UP w poruszaniu się po rynku pracy: przygotuje do udziału w rekrutacji (omówi potencjalne pytania rekruterów i zweryfikuje dokumenty aplikacyjne UP) oraz zainicjuje kontakty UP z pracodawcami. Pośrednictwo pracy pomoże w jak najtrafniejszym doborze, w możliwie krótkim terminie odpowiedniego stanowiska pracy dla UP.”

## § 2

1. Pozostałe postanowienia umowy nie ulegają zmianie.

## § 3

1. Aneks wchodzi w życie z dniem 07.02.2025 r.

*Bila Joanne*

Podpis przedstawiciela Beneficjenta

